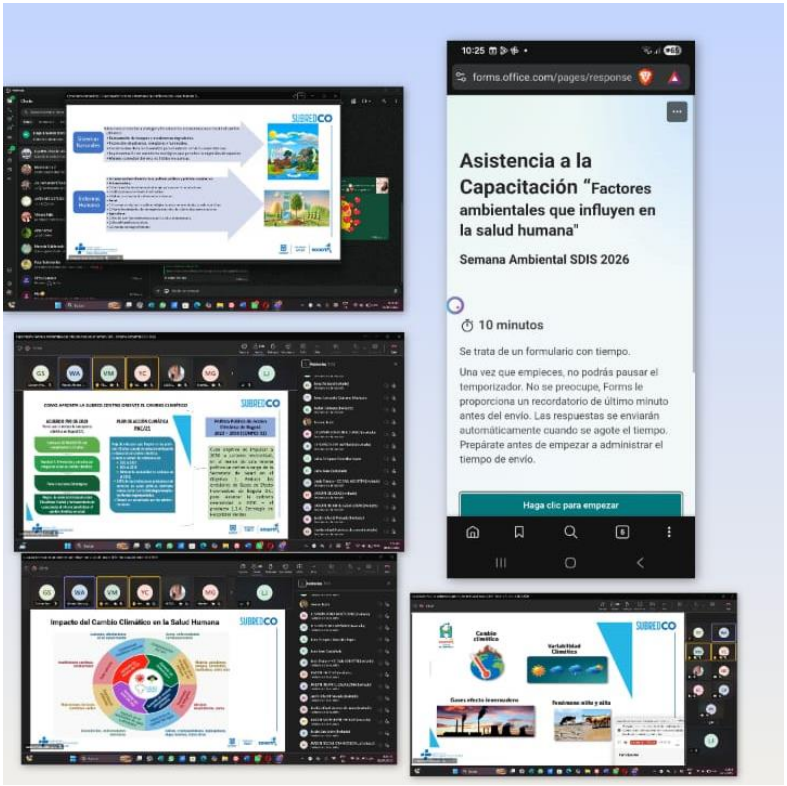
Lugar	*Jardín Infantil Salamandra Cofinanciado*
Fecha	*01 de junio de 2026*
Tema	*SEMANA AMBIENTAL 2026*
Desarrollo	La Secretaría distrital de Integración Social – SDIS implementa una serie de estrategias con el fin de concientizar el cuidado de los recursos naturales y fomentar acciones sostenibles dentro y fuera de las unidades operativas. Según lo establecido bajo el Acuerdo Distrital 197 del Concejo de Bogotá D.C., las Entidades Distritales deben dar cumplimiento a las actividades relacionadas a la Semana del Medio Ambiente, en donde se busca generar sensibilizar a las comunidades sobre el cuidado de los recursos naturales como factor fundamental para garantizar una calidad de vida óptima. Tabla 1. Día 1. Apertura Semana Ambiental (lunes)  *Informar acerca de la apertura de la sema ambiental 2026 al talento humano.*

la capacitación "Factores ambientales que influyen en la salud humana SDS - Semana Ambiental SDIS 2026"

1. Contexto general
En capacitación de la Secretaría de Salud de Bogotá - Subred Centro Oriente sobre cambio climático, salud y la estrategia de Hospitales.

2. El concepto clave de cambio climático
- Cambio climático: Alteración del clima por gases efecto invernadero de fábricas, vehículos, etc.
- Variabilidad climática: Cambios normales del clima como lluvia, sequía.
- Fenómeno Niño/Niña: Intensifica sequías o lluvias extremas.

3. Impacto del cambio climático en la salud humana
El aumento de temperatura y CO_2 genera:
- Calor extremo: Insolaciones, insuficiencia cardíaca.
- Contaminación del aire: Asma, enfermedades cardiovasculares.
- Cambio en vectores: Más malaria, dengue, hantavirus.
- Alérgenos: Aumento de alergias respiratorias.
- Calidad del agua: Cólera, leptospirosis, algas nocivas.
- Alimentos: Desnutrición, enfermedades diarreicas.
- Degradación ambiental: Migraciones forzosas, conflictos.
- Condiciones climáticas severas: Lesiones y afectaciones en salud mental.

4. Cómo afronta la Subred Centro Oriente el cambio climático
Se basa en 3 marcos normativos:
- Acuerdo 790 de 2020: Declara emergencia climática en Bogotá. Tiene 10 mandatos. El Mandato 5 es "Prevención y atención por riesgos en salud en cambio climático". Impulsa Hospitales Verdes.
- Plan de Acción Climática PAC/21: Hoja de ruta a 30 años. Metas: reducir emisiones 15% al 2024, 50% al 2030, carbono neutralidad al 2050. Obliga a que 100% de las IPS públicas distritales tengan Estrategia Hospitales Verdes.
- Política Pública de Acción Climática 2023-2050 (CONPES 31): Objetivo carbono neutralidad a 2050. La Secretaría de Salud lidera el objetivo de reducir gases efecto invernadero con la estrategia Hospitales Verdes.

5. Objetivos de la Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables
5 ejes que deben cumplir los hospitales:
- Liderazgo: Priorizar la salud ambiental.
- Sustancias químicas: Reemplazar sustancias nocivas por alternativas seguras.
- Residuos: Reducir, tratar y disponer residuos de salud de forma segura.
- Energía: Eficiencia energética y energías limpias renovables.
- Agua: Reducir consumo y garantizar agua potable.

6. Hospitales y Centros de Salud miembros en Bogotá a 2026
La Subred Centro Oriente listó las unidades de salud por subred que ya hacen parte de la Red Global de Hospitales Verdes:
- Subred Norte: 12 unidades. Ej.: Hospital Engativá, Suba, Fray Bartolomé.
- Subred Sur Occidente: 11 unidades. Ej.: Hospital Fontibón, Pediátrico Tintal, Floralia.
- Subred Centro Oriente: 8 unidades. Ej.: Hospital Jorge Eliecer Gaitán, Centro de Salud Los Laches.
- Subred Sur: 8 unidades. Ej.: Hospital El Tunal, Meissen, Centro de Salud Marichuela.

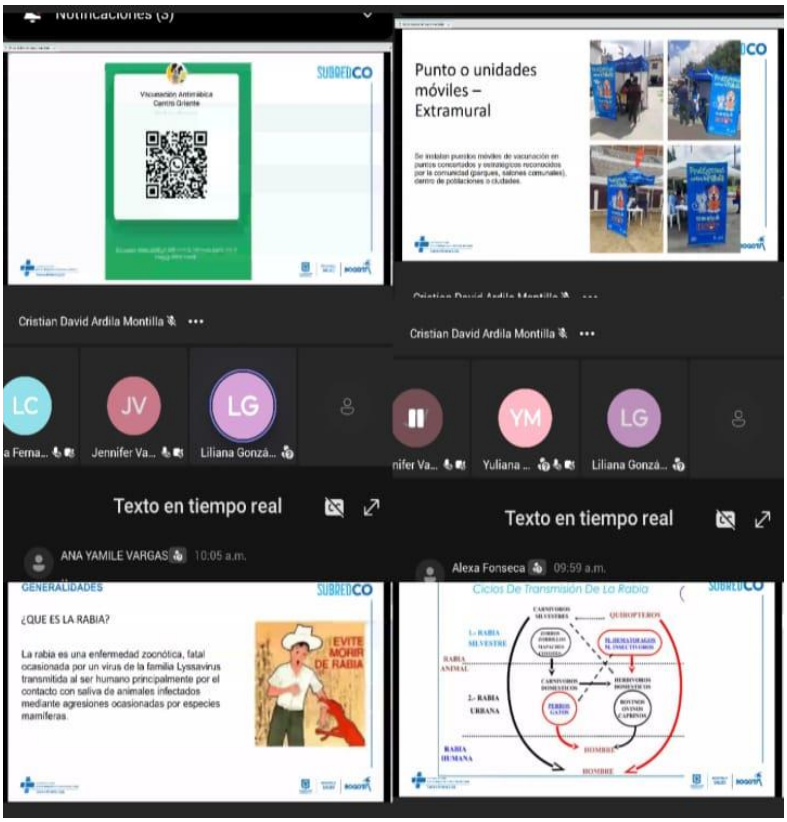
7. Acciones de adaptación al cambio climático usar las huertas
Se dividen en 2 sistemas:
- Sistemas Naturales: Restaurar bosques, proteger páramos y humedales, conservar biodiversidad, corredores ecológicos, manejo sostenible del agua.
- Sistemas Humanos:
  - Infraestructura: Drenajes contra inundaciones, diseño bioclimático, refuerzo estructural.
  - Salud: Vigilancia epidemiológica de enfermedades sensibles al clima, planes hospitalarios ante olas de calor/desastres.
  - Agricultura: Semillas resistentes a sequía, diversificación de cultivos, riego eficiente.

La Secretaría de Salud de Bogotá está implementando la estrategia de Hospitales Verdes para 2050, donde todos los hospitales públicos deben reducir emisiones, gestionar residuos, agua y energía de forma sostenible. Esto responde al Acuerdo 790, al PAC/21 y al CONPES 31, porque el cambio climático ya está afectando la salud con más dengue, asma, golpes de calor y problemas de salud mental.

.

ACTIVIDAD 3. CAPACITACIÓN FACTORES AMBIENTALES QUE INFLUYEN EN LA SALUD HUMANA – SDS

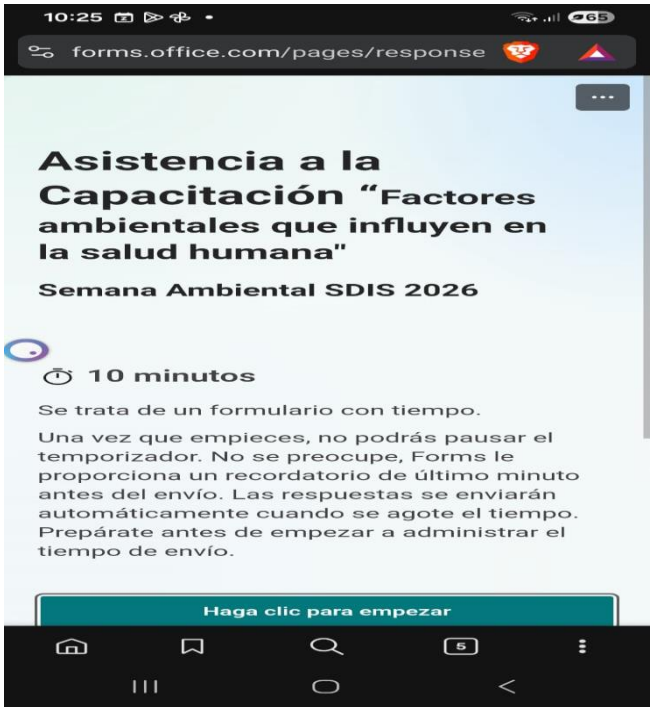
Registro fotográfico



la capacitación sobre vacunación antirrábica
La capacitación trató sobre la rabia, una enfermedad zoonótica grave y mortal causada por un virus de la familia Lyssavirus. Se explicó que se transmite principalmente a los seres humanos por contacto con la saliva de animales infectados, especialmente mediante mordeduras o agresiones de mamíferos.
Se presentaron los ciclos de transmisión de la rabia, destacando la rabia silvestre, asociada a animales como zorros, mapaches y murciélagos, y la rabia urbana, relacionada principalmente con perros y gatos, que pueden transmitir la enfermedad a las personas.
También se dieron a conocer las estrategias de vacunación antirrábica, entre las que se encuentran:

Punto fijo intramural.
Jornadas extramurales.
Barrido casa a casa.
Atención a grupos poblacionales específicos.
Se explicó que las jornadas extramurales consisten en la instalación de puestos móviles de vacunación en lugares estratégicos de la comunidad, como parques, salones comunales y otros espacios de fácil acceso para la población.
Finalmente, se compartió información sobre los puntos de vacunación del Centro Oriente y se resaltó la importancia de vacunar a perros y gatos como medida fundamental para prevenir la transmisión de la rabia y proteger la salud pública.

Lista de asistencia talento humano



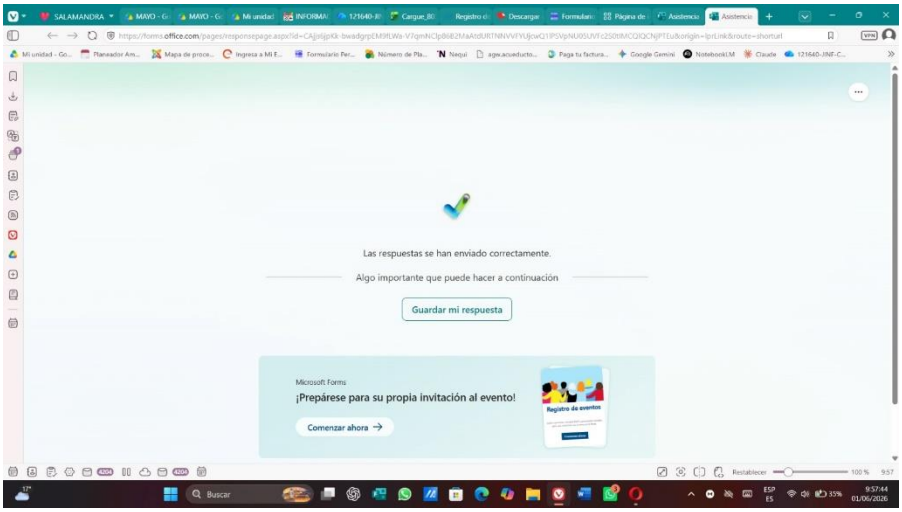


Tabla 4. Día 2. Actividad cuidado por el planeta (martes)
ACTIVIDAD 1. DEFENSAS DEL PLANETA

Defensas del Planeta

La jornada se desarrolló con una actividad significativa relacionada con el cuidado y la protección del planeta, en la que participaron los niveles de Maternal, Caminadores, Párvulos y Prejardín. Previamente, la información fue compartida con las familias a través de los grupos de WhatsApp de cada nivel, permitiendo una adecuada vinculación y acompañamiento desde el hogar.

Se evidenció una valiosa participación de las familias, quienes apoyaron la actividad enviando a los niños y las niñas con camisetas del color correspondiente a la temática ambiental asignada. A través de esta estrategia se fortaleció la conciencia ecológica y el sentido de pertenencia hacia el cuidado del entorno.

Defensas del Planeta Maternal



Defensas del Planeta Caminadores



Defensas del Planeta Párvulos



Defensas del Planeta Pre Jardín 1



Durante la experiencia se identificaron los siguientes ejes temáticos: color azul para el cuidado y ahorro del agua, color amarillo para el uso responsable de la energía, color verde para el cuidado de las huertas y los espacios naturales, color blanco para el reciclaje, color naranja para el consumo responsable y color morado para la movilidad sostenible.
La mayor participación se observó en la temática relacionada con el cuidado del agua, representada por el color azul, evidenciando el compromiso de las familias y el interés de los niños y las niñas por esta importante acción de conservación ambiental.

Defensas del Planeta Pre Jardín 2



Defensas del Planeta Pre Jardín 3

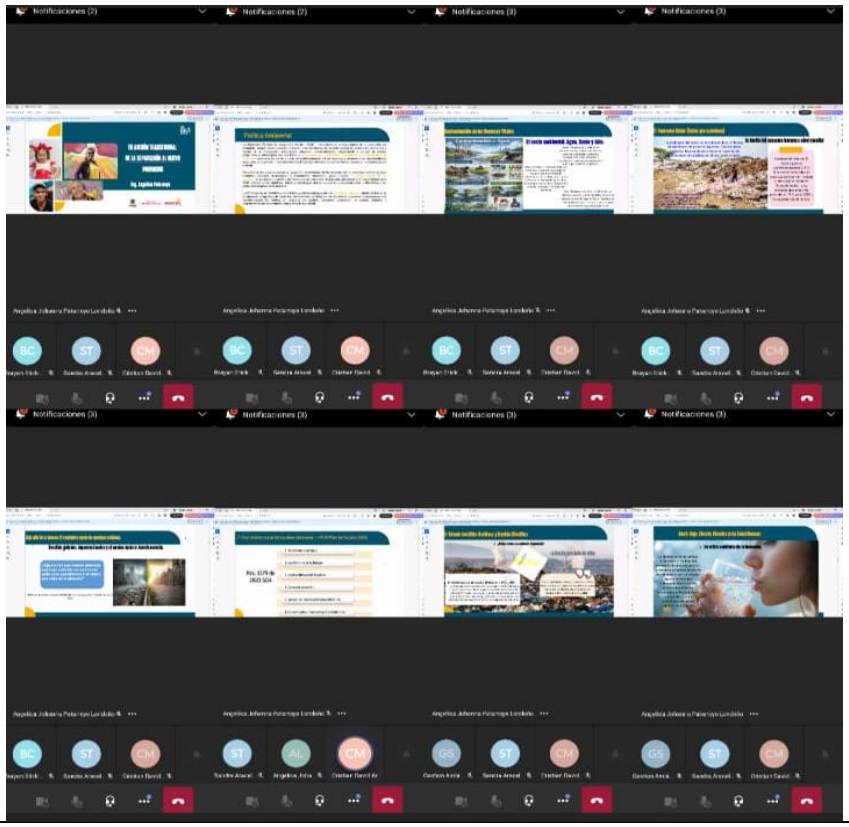


Esta actividad promovió espacios de aprendizaje, sensibilización y participación activa, favoreciendo el fortalecimiento de hábitos de cuidado del medio ambiente desde la primera infancia y consolidando el trabajo articulado entre el jardín infantil salamandra y las familias.

Reflexión: Esta experiencia permitió reconocer la importancia de involucrar a las familias en los procesos pedagógicos, fortaleciendo en los niños y las niñas valores de responsabilidad, respeto y compromiso con el cuidado del planeta, contribuyendo así a la formación de ciudadanos conscientes y comprometidos con la sostenibilidad ambiental.

ACTIVIDAD 2. CAPACITACIÓN RE-TRANSFORMANDO EL FUTURO DE LOS RESIDUOS

Registro fotográfico



La capacitación abordó la importancia de adoptar hábitos responsables para proteger el medio ambiente y reducir los impactos negativos que generan nuestras acciones diarias. Se presentó la política ambiental de la entidad, orientada a la prevención, mitigación y control de los impactos ambientales, promoviendo el cumplimiento de la normatividad vigente y la mejora continua. También se reflexionó sobre la problemática mundial de los residuos sólidos y la contaminación, destacando el aumento de la generación de basura, especialmente de plásticos, que afectan gravemente los ecosistemas y la calidad de vida de las personas. Se enfatizó la necesidad de reconocer el destino de los residuos que producimos y las consecuencias que estos tienen a corto y largo plazo.
Asimismo, se explicó el Plan Institucional de Gestión Ambiental (PIGA) 2026, el cual contempla acciones relacionadas con el uso eficiente del agua y la energía, la gestión integral de residuos, el consumo sostenible, la gestión del cambio climático y los procesos de comunicación, formación y sensibilización ambiental.



Conclusión: Capacitarse en gestión de residuos es clave porque las llantas, el plástico y el vidrio dejan de ser un problema ambiental para convertirse en canchas, reductores de velocidad, parques y nuevos productos. Así protegemos la salud, cumplimos la meta de carbono neutralidad a 2050 y transformamos el futuro desde los jardines infantiles y las comunidades.

Lista de asistencia talento humano



Tabla 7. ¡Día 3 – ¡El entorno es nuestra cancha, cuidémoslo! (miércoles)

ACTIVIDAD 2. ARQUERO AMBIENTAL

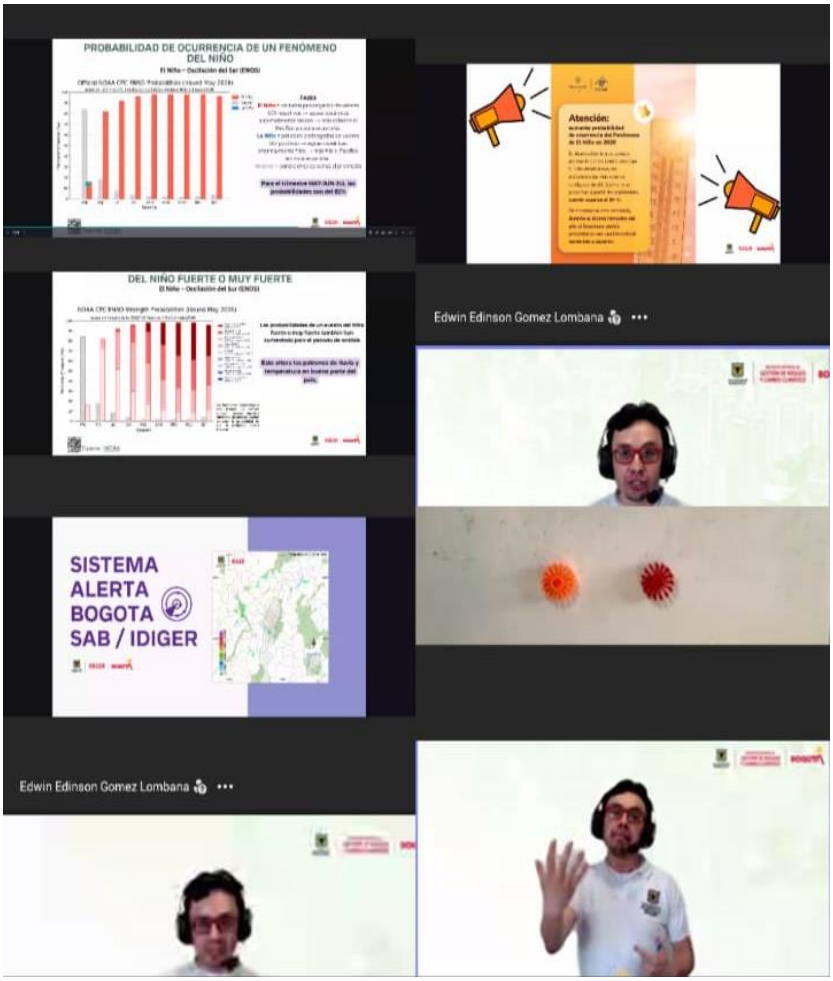
Registro fotográfico



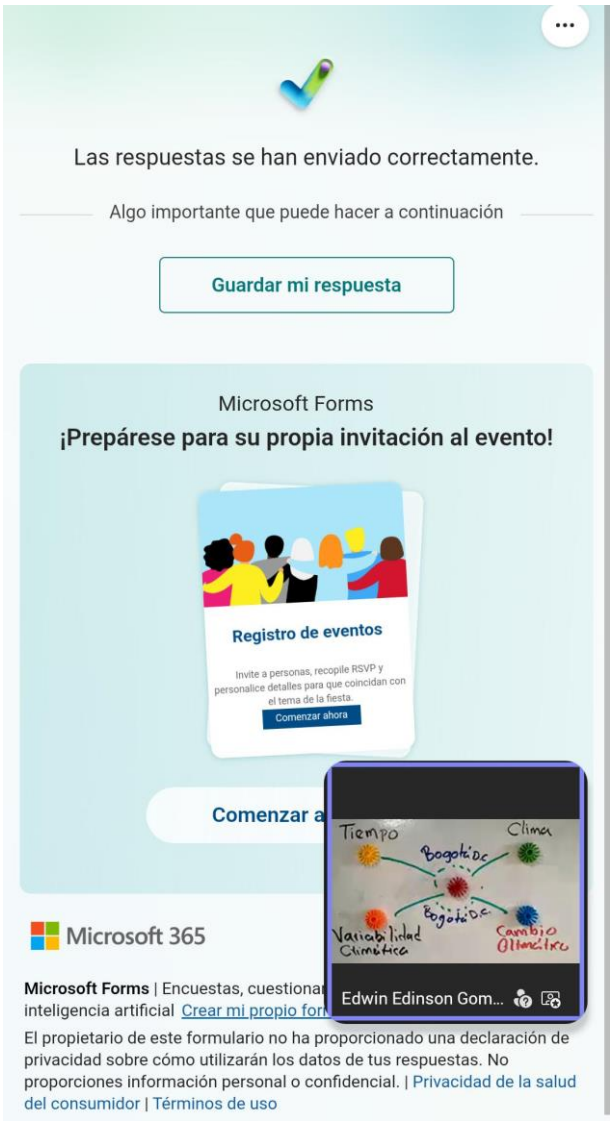
participaron 20 personas del talento humano

ACTIVIDAD 3. CHARLA LA INCIDENCIA DEL FENÓMENO DEL NIÑO SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO – IDIGER

Registro fotográfico



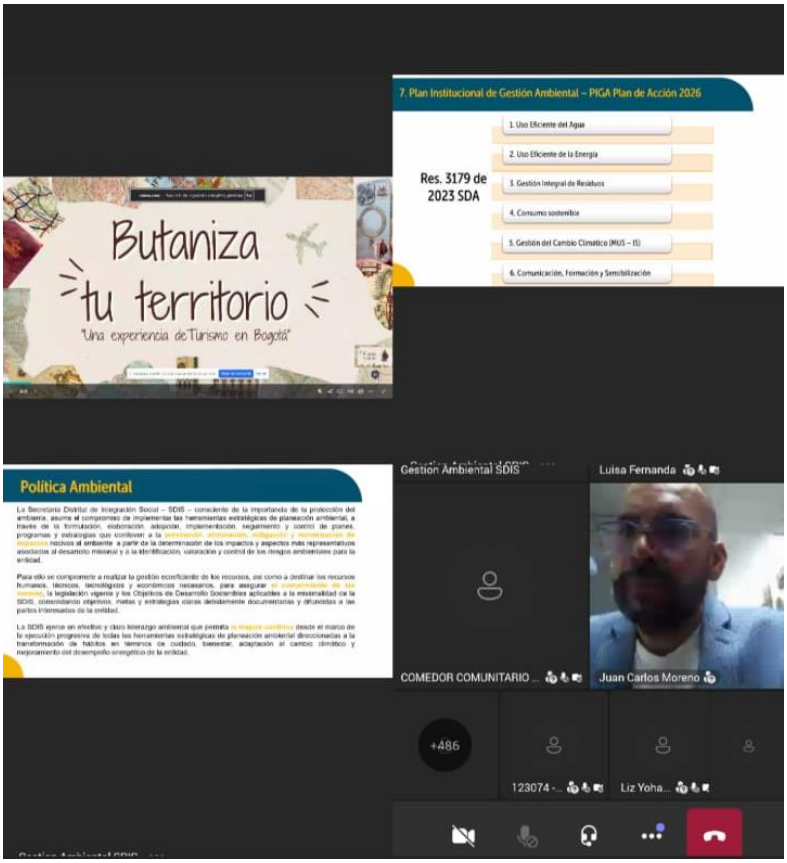
Lista de asistencia talento humano



La gestión de la variabilidad climática y el cambio climático en Bogotá, destacando la importancia de prepararse ante fenómenos ambientales que pueden afectar a la población. Se explicó el posible aumento de la probabilidad de ocurrencia del Fenómeno de El Niño durante 2026, especialmente hacia el último trimestre del año, lo que podría generar cambios significativos en las lluvias y las temperaturas.
También se socializó el Sistema de Alerta de Bogotá (SAB) del IDIGER, una herramienta que permite monitorear y comunicar oportunamente riesgos asociados a eventos climáticos y emergencias, facilitando la toma de decisiones y las acciones preventivas.
Dentro de los escenarios analizados se mencionaron las variaciones extremas de temperatura. El aumento de las temperaturas medias y máximas puede ocasionar incendios forestales, deterioro de la calidad del aire y afectaciones a la biodiversidad. Por otro lado, la disminución de las temperaturas mínimas puede generar heladas, impactos en la agricultura y un aumento de enfermedades respiratorias e hipotermia.

***Reflexión**:*
La capacitación permitió reconocer la importancia de estar informados y preparados frente a los cambios climáticos. Como comunidad, es fundamental fortalecer las acciones de prevención, el cuidado del medio ambiente y la atención a las alertas emitidas por las entidades competentes para proteger la vida y el bienestar de todos.

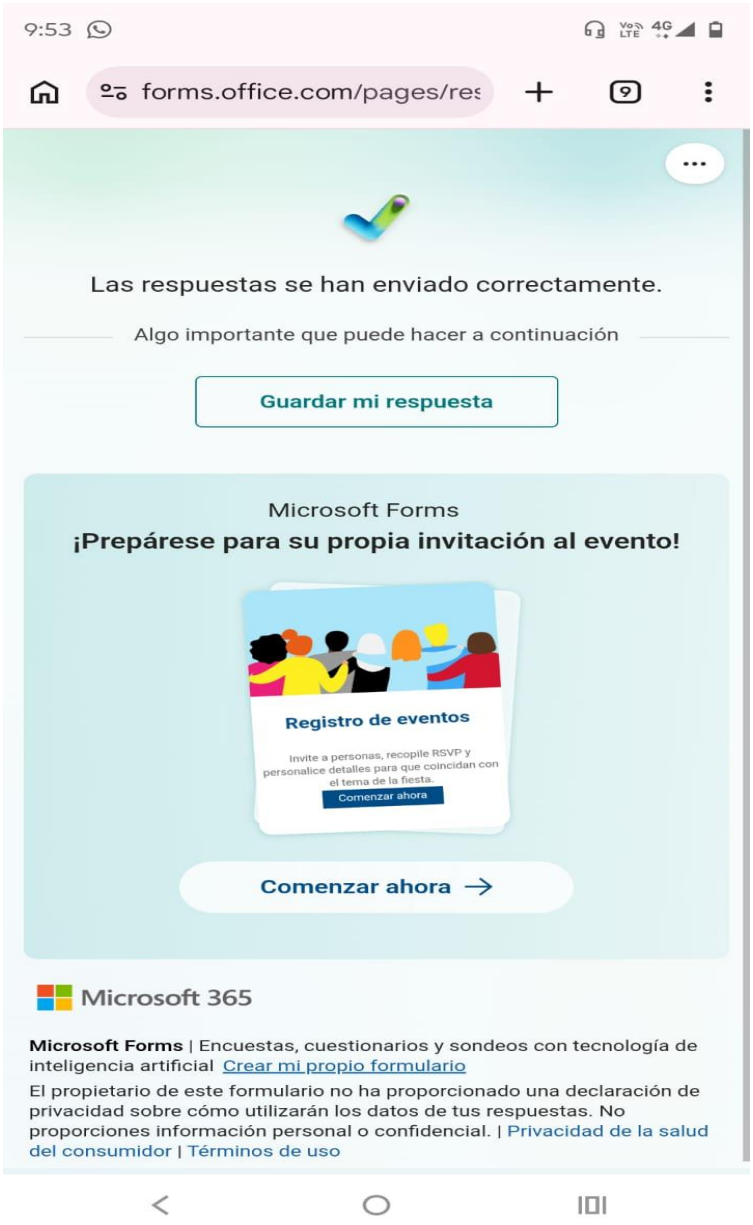
ACTIVIDAD 4 BUTANIZA TU TERRITORIO


7. Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA Plan de Acción 2026
1. Uso Eficiente del Agua
2. Uso Eficiente de la Energía
3. Gestión Integral de Residuos
4. Consumo sostenible
5. Gestión del Cambio Climático (MUS – IS)
6. Comunicación, Formación y Sensibilización
Res. 3179 de 2023 SDA
Butaniza tu territorio
"Una experiencia de Turismo en Bogotá"
Política Ambiental
Gestión Ambiental SDIS
Luisa Fernanda
COMEDOR COMUNITARIO ...
Juan Carlos Moreno
+486
123074 -...
Liz Yoha...

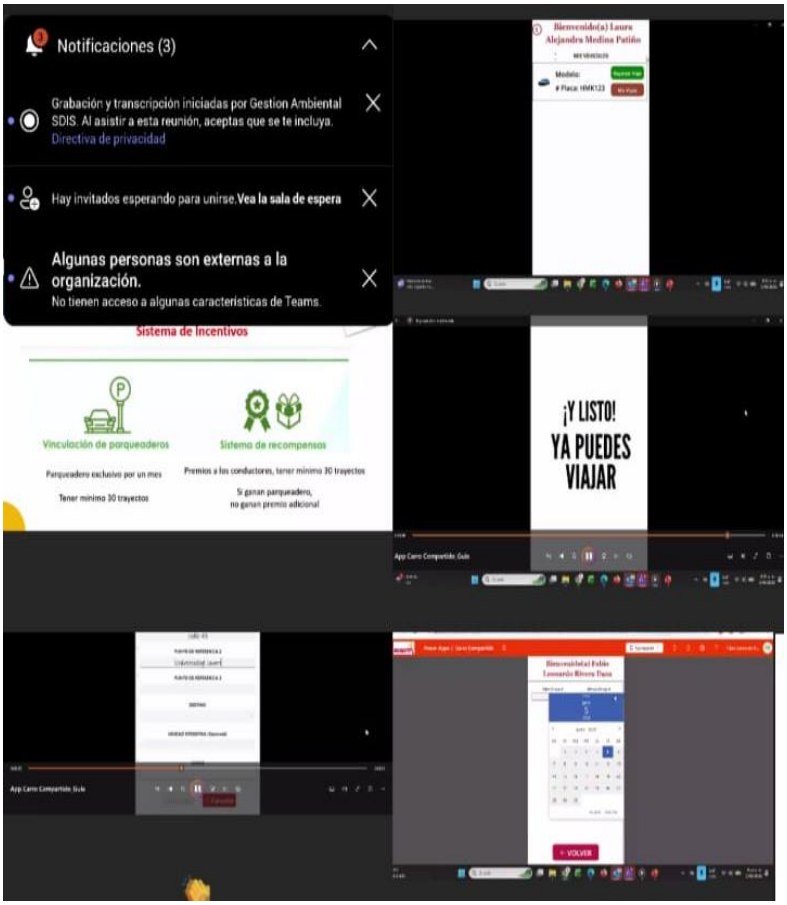
EQUIPO FUTBOLISTA SALAMANDRA 6 PROGRAMAS DEL PIGA



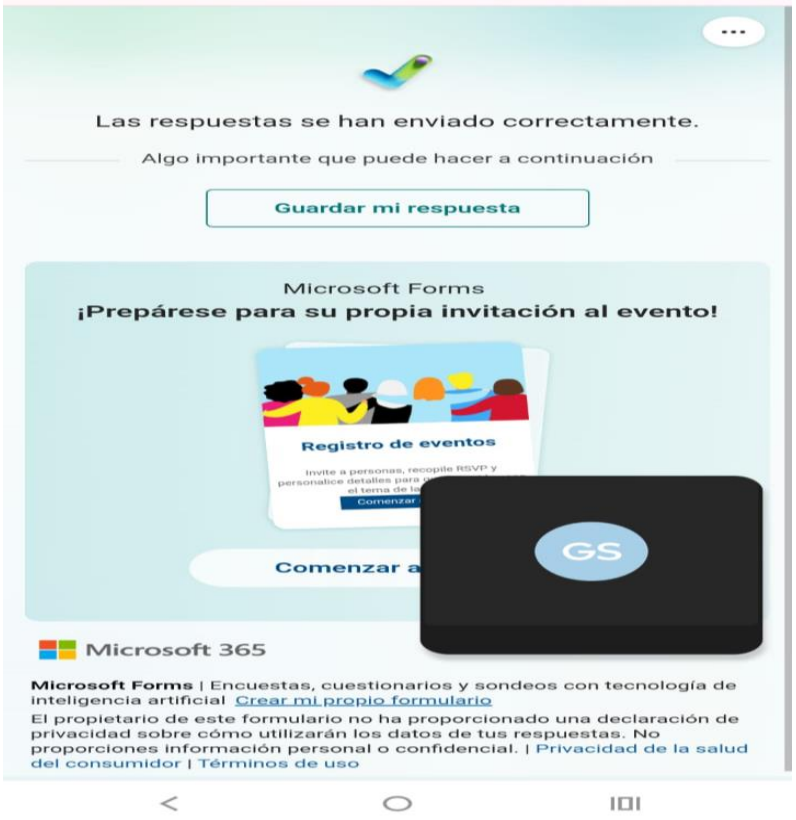
Lista de asistencia talento humano



ACTIVIDAD 5 LA IMPORTACIA DEL CARRO COMPARTIDO



ASISTENCIA SALAMANDRA



Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Claudia Viviana Felix Jimenez	**Auxiliar en atención a la primera infancia**	**Jardín Infantil salamandra**
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	Si aplica		
Próxima reunión	*No se establece próxima reunión*		
Elaboró	*Claudia Viviana Felix Jimenez, Auxiliar en atención a primera Infancia*		

.